

## צו ההרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק

החל מיום 1.4.2018 יחול צו ההרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק.

הצו חל על כל העובדים במשק העובדים מעל 42 שעות בשבוע / 182 שעות בחודש.

לגבי עובדים שכבר כיום מועסקים מתחת לתקן החדש- אין כל השפעה על אופן העסקתם ותשלום שכרם.

בעקבות כניסתו לתוקף של צו ההרחבה, ועוד בטרם תוקן חוק שכר המינימום, אלו השינויים שיחולו במשק העבודה :

1. היקף שבוע העבודה במשק יקוצר בשעה אחת, כך ששבוע העבודה יעמוד על 42 שעות עבודה **ללא הפחתה בשכר**.
2. הלכה למעשה, כל הזכויות הסוציאליות של העובדים יחושבו מעתה ואילך ביחס לשיעור משרה של 42 שעות שבועיות/ 182 שעות בחודש.
3. זאת ועוד, נראה כי על אף שטרם בוצע בפועל תיקון לחוק שכר המינימום, שכר המינימום לשעה יעלה לסך 29.12 לשעה.
4. בפועל על המעסיקים להפחית שעת עבודה אחת ביום מוגדר וקבוע במהלך שבוע העבודה לכל העובדים במשרה מלאה.
5. היום המקוצר ייקבע בהתאם לצרכי העבודה, וככל הניתן בהתחשב בצרכי העובדים ובבקשתם. כאשר צרכי העבודה מחייבים, רשאי המעסיק לשנות את היום שנקבע כיום מקוצר.
6. היה והעובד יידרש לעבוד בשעה המופחתת ביום המקוצר עקב צרכי עבודה, יעבוד העובד בהתאם לנדרש, ובהתאם להוראות הדין, ותשולם לו תמורה בגין עבודה בשעה נוספת.
7. במקומות עבודה בהם עובדים בעבודת משמרות, יקבע המעסיק את שעות העבודה של כל משמרת ואת סדרי העבודה בהתאם לצרכי העבודה, כתוצאה מהשינוי על פי הצו.
8. קיצור שבוע ל-42 שעות שבועיות יחול גם על עובדים העובדים כיום יותר מ-42 שעות בשבוע, אך פחות מ-43 שעות עבודה.